

Приложение

Утвержден  
Приказом ФБУЗ  
«Центр гигиены и эпидемиологии  
В Вологодской области»

« 03 » 06 2016 г. № 184

**План противодействия коррупции  
в Федеральном бюджетном учреждении здравоохранения  
«Центр гигиены и эпидемиологии в Вологодской области»  
на 2016 – 2017 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение</b>			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии центрального аппарата Роспотребнадзора по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	Отдел кадров Главный врач	На систематической основе при поступлении информации, содержащей основания	Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулированию конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации, трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по противодействию коррупции.
1.2.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также мер юридической ответственности	Отдел кадров Главные врачи филиалов	На систематической основе при наличии оснований	Выявление случаев несоблюдения работниками учреждения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявлению случаев нарушений
1.3.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками, Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Отдел кадров	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей
1.4.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками	Отдел кадров	Ежегодно, до 30 мая	Недопущение работниками случаев нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Своевременное принятие мер по фактам нарушений ограничений, запретов, ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции. Подготовка информационных писем по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

1.5.	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Отдел кадров отдел бухгалтерского учета и отчетности,	Ежегодно до 25 декабря	Недопущение случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка  Формирование негативного отношения к дарению подарков  Подготовка информационно-аналитических писем
1.6.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел кадров	На систематической основе при наличии оснований	своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решений  Формирование негативного отношения работников к совершению коррупционных нарушений
1.7.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Отдел кадров	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений Сокращение случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами
1.8.	Осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	Отдел кадров Юридический отдел Главные врачи филиалов	На систематической основе в связи с изменениями законодательства	Правовое просвещение работников Учреждения.  Организация дополнительного профессионального образования по вопросам профилактики коррупционных и иных нарушений  Подготовка информационно-методических писем  Ознакомление работников Учреждения с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации
1.9.	Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме	Отдел кадров	На систематической основе с учетом изменения законодательства	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных обязанностей  Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении служебных обязанностей  Подготовка информационно-методических писем

	взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства			Ознакомление работников Учреждения с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации
1.10.	Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	В рамках проведения обучения, профессиональной переподготовки, повышения квалификации  На систематической основе	Повышение эффективности деятельности должностных лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений  Организация дополнительного профессионального образования лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
2.	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении нормативных актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоохранительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Юридический отдел,  Главные врачи филиалов	На систематической основе 20.01.2016 01.07.2016 20.01.2017 01.07.2017	Выявление в нормативно-правовых актах и проектах нормативно-правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение. Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений  Ежеквартальный мониторинг правоприменения
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Отдел кадров  Главные врачи филиалов	На систематической основе при наличии оснований,	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений  Мониторинг фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью работников Учреждения  Мониторинг результатов проверок органами прокуратуры деятельности Учреждения в части реализации антикоррупционного законодательства
2.3.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Организационно-методический отдел  Главные врачи филиалов	На систематической основе	Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций
2.4.	Повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких	Отдел обеспечения лабораторной деятельности  Отдел бухгалтерского учета и отчетности,	На систематической основе	Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов  Целевое использование и экономия бюджетных средств.

	закупок  Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	Главный врач филиала в г. Череповец		Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям федерального бюджета  Расширение практики проведения открытых аукционов в электронной форме Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов  Целевое использование и экономия бюджетных средств
3.	<b>Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения</b>			
3.1.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Отдел кадров  Главные врачи филиалов	На систематической основе	Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности  Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий (1 раз в полугодие)
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учреждении или нарушениях требований к поведению работников Учреждения посредством: - приема электронных сообщений на официальный сайт Учреждения (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия с заявителем с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»	Организационно-методический отдел  Главные врачи филиалов	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости Учреждения Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения  Актуализация работы по размещению материалов на официальном сайте. Организация и проведения он-лайн опроса посредством размещения соответствующей информации на сайте Учреждения Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению  Формирование нетерпимости к коррупционному поведению
3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Главные врачи филиалов  Отдел кадров	На систематической основе	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий (ежеквартально) Подготовка информационно-методических писем
3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами	Юридический отдел	На систематической основе	Участие в заседаниях Общественного совета, консультативных и экспертных советах

	гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Отделение защиты прав потребителей Организационно-методический отдел Главные врачи филиалов		
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением и придании гласности фактов коррупции в Учреждении	Организационно-методический отдел Главные врачи филиалов	На систематической основе	Обеспечение гражданам доступа к информации о реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции Повышение эффективности информационной открытости Учреждения
3.6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении и организация проверки таких фактов	Организационно-методический отдел Главные врачи филиалов	На систематической основе	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения
<b>4.</b>	<b>Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Учреждения</b>			
4.1.	Внедрение риск-ориентированного подхода при организации и проведении надзорных мероприятий	Организационно-методический отдел, Главные врачи филиалов	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при осуществлении функций Учреждения Участие в совещаниях о предварительных итогах деятельности Управления Роспотребнадзора и Учреждения
4.2.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Организационно-методический отдел, Главные врачи филиалов	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при осуществлении государственных услуг Актуализация локальных актов Учреждения
4.3.	Внедрение системы оценки результативности эффективности контрольно-надзорных органов	Организационно-методический отдел, Главные врачи филиалов	На систематической основе	Предложения по внедрению системы оценки эффективности и результативности Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям
4.4.	Мероприятия по выполнению Учреждением относящихся к его компетенции отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа президента Российской Федерации	Отдел кадров Главные врачи филиалов	В установленные сроки	Выполнение целей и задач, поставленных Президентом Российской Федерации в части противодействия коррупции Отчет о выполнении Плана противодействия коррупции

	Федерации от 01 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»			
4.5.	Обеспечение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки, Учреждения	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	На систематической основе	Эффективное использование имущества Учреждения. Своевременная государственная регистрация имущества Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления
4.6.	Внесение изменений в План противодействия коррупции в Учреждении	Отдел кадров	На систематической основе с учетом изменений законодательства о противодействии коррупции	Своевременная корректировка Плана противодействия коррупции в Учреждении в соответствии с Планом противодействия коррупции в Роспотребнадзоре, с Национальным планом противодействия коррупции и принятыми в его развитие нормативными правовыми актами